



# 機能改修のお知らせ

2023年6月13日リリース



### ■ パスワードのセキュリティレベルが向上します ★重要★

- ⇒システム管理者であっても、従業員のログインパスワードが確認できなくなります。
- ⇒従業員からパスワードがわからなくなったという問い合わせが来た場合、システム管理者によるパスワードの再設定が必要です。

### ■ 最終判定画面で上司評価・自己評価（・目標設定）毎に進捗確認ができるようになります

### ■ 自己評価フリーコメントと評価者フリーコメントの機能を改良しました

- ⇒目標達成度評価にフリーコメントの機能を実装
- ⇒フリーコメントの上限数を8設問から20設問に増加

### ■ 目標達成度評価で、目標を50項目まで設定できるようになります

# パスワードのセキュリティレベルが向上します

## ■ 従業員設定画面の変更点

従業員設定画面、出カデータ（CSV形式）から従業員のパスワードを確認できなくなります。  
CSVファイルはパスワード欄が空欄の状態では出力されます。

従業員設定

評価者/被評価者を問わず、退職済従業員/就業予定従業員を問わず、関係する従業員を登録します。

[+ 新規作成](#) [一括登録](#)

従業員ID  従業員名  ログインID   システム管理者  退職者を表示

行動評価  に登録されている従業員 目標達成度評価  に登録されている従業員

該当 508 人 / 登録従業員数 550 人 [全従業員CSVダウンロード](#) [チェックした従業員を退職に変更](#)

選択	操作	従業員ID	従業員名	ログインID	メールアドレス	システム管理者	ログイン可否
<input type="checkbox"/>		-	-	-	-	-	-
<input type="checkbox"/>	<a href="#">編集</a>	1001	杉田 美優	501@dm			可
<input type="checkbox"/>	<a href="#">編集</a>	1002	西岡 信吾	401@dm			可
<input type="checkbox"/>	<a href="#">編集</a>	1003	川添 あい	1003@dm			可
<input type="checkbox"/>	<a href="#">編集</a>	1004	松元 はるみ	1004@dm			可

従業員設定

評価者/被評価者を問わず、退職済従業員/就業予定従業員を問わず、関係する従業員を登録します。

[< キャンセル](#) [保存](#) [削除](#)

従業員ID

従業員名

ログインID  @dm

新しいパスワード   [自動生成](#)

変更する場合のみ新しいパスワードを入力してください。(変更しない場合は空欄で保存可)

メールアドレス

システム管理者

ログイン可否

退職

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1	従業員ID	従業員名	ログインID	パスワード	メールアドレス	システム管理者	ログイン可否	退職				
2	1001	杉田 美優	501				1					
3	1002	西岡 信吾	401				1					
4	1003	川添 あい	1003				1					
5	1004	松元 はるみ	1004				1					
6	1005	永井 信吾	1005				1					
7	1006	平野 智希	1006				1					

# パスワードのセキュリティレベルが向上します

## ■システム管理者によるパスワード変更操作

従業員設定画面で従業員のパスワードを変更する場合は、「新しいパスワード」欄に新しく設定するパスワードを入力して「保存」をクリックしてください。

※「新しいパスワード」が空欄のまま保存された場合は、パスワードは変更されません。

### 従業員設定

評価者/被評価者を問わず、退職済従業員/就業予定従業員を問わず、関係する従業員を登録します。

[← キャンセル](#) [保存](#) [削除](#)

従業員ID	<input type="text" value="1001"/>
従業員名	<input type="text" value="杉田 美優"/>
ログインID	<input type="text" value="501"/> @dm
新しいパスワード	<input type="password" value="..."/> <small>カナを除く半角文字20文字まで</small> <a href="#">自動生成</a> <small>変更する場合のみ新しいパスワードを入力してください。(変更しない場合は空欄で保存可)</small>
メールアドレス	<input type="text"/>
システム管理者	<input type="text" value=""/>
ログイン可否	<input type="text" value="可"/>
退職	<input type="text" value="在籍"/>

システム管理者がパスワードの変更を行ったアカウントはログイン時にパスワードの変更が必要となります。

# パスワードのセキュリティレベルが向上します

## ■システム管理者によるパスワード変更操作

CSVファイルアップロードによる一括登録で従業員のパスワードを変更する場合は、CSVファイルの「パスワード」欄に新しく設定するパスワードを入力してください。

※「パスワード」が空欄のまま登録された場合は、パスワードは変更されません。

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	従業員ID	従業員名	ログインID	パスワード	メールアドレス	システム管理者	ログイン可否	退職
2	1001	杉田 美優	501				1	
3	1002	西岡 信吾	401				1	
4	1003	川添 あい	1003				1	
5	1004	松元 はるみ	1004				1	
6	1005	永井 信吾	1005				1	
7	1006	西脇 郁恵	1006				1	
8	1007	前田 絵梨	1007				1	
9	1008	後藤 コウ	1008				1	
10	1009	村瀬 丈史	1009				1	
11	1010	玉城 さゆり	1010				1	

システム管理者がパスワードの変更を行ったアカウントはログイン時にパスワードの変更が必要となります。

# パスワードのセキュリティレベルが向上します

## ■ログイン時のパスワード変更が必要な場合

下記の状態でログインした場合、ログイン時にパスワードの変更が必須です。

- ・初回ログイン時
- ・一度もパスワードを変更していない時
- ・パスワードの有効期限が切れている時
- ・システム管理者ユーザーが新しいパスワードを発行した時

ご利用のパスワードは継続使用できません。新しいパスワードを設定してください

パスワード再設定

新しいパスワード

... カナを除く半角文字20文字まで

新しいパスワード (※確認用)

... カナを除く半角文字20文字まで

変更したパスワードは大切に保管ください。

変更する

# 最終判定画面で上司評価・自己評価（・目標設定）毎に進捗確認ができるようになります。

## ■ 行動評価・職務評価

従業員ID ▲ ▼	従業員名	最終評価				確定		実施状態		フィードバック
		スコア - ▼	ランク	全体調整 基準値を表示	調整理由	スコア - ▼	ランク	評価	自己評価	
1001	杉田 美優			<input type="text"/>	<input type="text"/>			1次実施中	実施済	
1002	西岡 信吾	36	C	<input type="text"/>	<input type="text"/>	36	C		未実施	済
1003	川添 あい			<input type="text"/>	<input type="text"/>			1次実施中	未実施	
1004	松元 はるみ	34	C	<input type="text"/>	<input type="text"/>	34	C		実施済	
1005	永井 信吾	100	S	<input type="text"/>	<input type="text"/>	100	S		未実施	

## ■ 目標達成度評価

従業員ID - ▼	従業員名	評価				確定		実施状態			フィードバック
		スコア - ▼	ランク	全体調整 基準値を表示	調整理由	スコア - ▼	ランク	目標	評価	自己評価	
1001	杉田 美優			<input type="text"/>	<input type="text"/>			未申請	1次実施中	未実施	
1002	西岡 信吾			<input type="text"/>	<input type="text"/>			未申請	1次実施中	未実施	
1003	川添 あい			<input type="text"/>	<input type="text"/>				2次実施中	実施済	
1004	松元 はるみ			<input type="text"/>	<input type="text"/>			未申請	1次実施中	未実施	
1005	永井 信吾			<input type="text"/>	<input type="text"/>			未申請	1次実施中	未実施	

# 自己評価フリーコメントと評価者フリーコメントの機能を改良しました

## ■ 目標達成度評価にフリーコメントの機能を実装

これまで行動評価・職務評価にのみ搭載されていた「自己評価フリーコメント」「評価者フリーコメント」を、目標達成度評価に実装しました。

## ■ フリーコメントの上限数を8設問から20設問に増加

「自己評価フリーコメント」「評価者フリーコメント」を最大20項目まで設定できるようになりました。

### フリーコメント

設問	項目	コメント
1	目標の進捗状況	
2	特に良かった点	
3	課題に感じていること	

# 目標達成度評価で、目標を50項目まで設定できるようになります

## ■ 設定できる目標の上限数を20項目から50項目に増加しました

目標設定

西岡 信吾  
従業員ID: 1002 等級: 4

一時保存 項目数 1

承認申請 前回の目標を引き継ぐ 基準の表示

No.	目標区分	目標	具体的な行動
1	法人目標		

コメント

設問	項目	コ
1	この目標をどのようにして業務に活かしていきますか？	

31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50